# استراتيجية +LGBTIQA "أجسامنا، أجناسنا وعلاقاتنا"

الإصدار 1.0 ­- حزيران/يونيو 2020  
**العربية** Arabic| **ndis.gov.au**  


June 2020 | NDIA’s LGBTIQA+ Strategy

## المحتويات

استراتيجية +LGBTIQA للوكالة القومية للتأمين ضد الإعاقة

[.1 المقدمة 3](#_Toc44501895)

[.2 ما سمعناه 4](#_Toc44501896)

[2.1أجسامنا 4](#_Toc44501897)

[2.2أجناسنا 4](#_Toc44501898)

[2.3علاقاتنا 4](#_Toc44501899)

[2.4التقاطعية 4](#_Toc44501900)

.[3 ما قمنا به حتى الآن 5](#_Toc44501901)

.[4 نيتنا 6](#_Toc44501902)

[4.1**تحسين ثقافتنا ومواقفنا التنظيمية** 7](#_Toc44501903)

[4.2**تحسين نهجنا للمشاركة** 7](#_Toc44501905)

[4.3**زيادة التمثيل والمشاركة** 7](#_Toc44501907)

[4.4**تعزيز جمع البيانات والتقييم** 7](#_Toc44501909)

.[5 تفاصيل الإجراءات ذات الأولوية 8](#_Toc44501911)

.[6 قياس التأثير 10](#_Toc44501912)

.[7 شكر وتقدير](#_Toc44501915) 11

.[8 الملحق - مسرد المصطلحات 11](#_Toc44501916)

**تعترف NDIA بالولاة التقليديين للبلاد في جميع أنحاء أستراليا وعلاقتهم المستمرة بالأرض والبحر والمجتمع. ونرسل احترامنا لهم ولثقافاتهم وللكبار في الماضي والحاضر والمستقبل.**

## المقدمة

تلتزم الوكالة القومية للتأمين ضد الإعاقة (الوكالة أو NDIA) بضمان فرصة مساوية ومنصفة للمثليات والمثليين ومزدوجي التوجه الجنسي والمتحولين جنسياً وثنائيي الجنس والمغايرين والمتحيرين واللاجنسيين (+LGBTIQA) من ذوي الإعاقة (انظر **الملحق 1 - مسرد المفردات** للتعريفات الكاملة) للاستفادة من برنامج التأمين القومي ضد الإعاقة (NDIS) الرائد عالمياً.

قامت NDIA بدعوة المنظمات الرئيسية والمشاركين المحوريين إلى سلسلة من ورش العمل لمناقشة الوصول إلى NDIS وتجربته للأشخاص ذوي الإعاقة من مجتمعات +LGBTIQA. استنادًا إلى هذه المساهمة والتعليقات الواردة من استطلاع رأي المشاركين، طورت الوكالة استراتيجية LGBTIQA + (الاستراتيجية)، لمواجهة التحديات وتعزيز الفرص حتى يتمكن أفراد LGBTIQA + من تحقيق أفضل النتائج من خطة NDIS الخاصة بهم.

تسعى الاستراتيجية إلى ضمان السلامة الثقافية لجميع المشاركين وخلق بيئة آمنة روحياً واجتماعياً وعاطفياً وجسدياً. تتعلق السلامة الثقافية بالاحترام المشترك والمعنى المشترك والمعرفة المشتركة وتجربة التعلم معاً.[[1]](#footnote-2)

تركز الاستراتيجية على ضمان تقديم NDIS بطريقة تحترم وتراعي الاحتياجات الاجتماعية والثقافية واللغوية والجسدية وتلك الخاصة بالنوع والحياة الجنسية والعلاقات ونقاط القوة لدى أفراد LGBTIQA +، لضمان مشاركتهم الكاملة في NDIS. وهو ما يتماشى مع العمل المعاصر من قبل الإدارات الحكومية الأخرى للكومنولث والولايات.

ترتكز هذه الاستراتيجية على مبادئ مشتركة تتعلق بإدماج الأشخاص والحقوق الشخصية، مما يعني أن كل مشارك يجب أن:

* يُعامل بكرامة واحترام؛
* يتم قبوله بدون إصدار أحكام أو خوف من سلوك مسيء؛
* يتم فهمه على أنه يتحكم في جسده والطريقة التي يتم وصفه بها
* يُحترم لاختياراته واحتياجاته وعلاقاته ولا تُطرح عليه أسئلة تطفلية.

قامت NDIA بتعريف أربعة أهداف استراتيجية و11 إجراء ذو أولوية لدفع تطبيق الاستراتيجية.

## ما سمعناه

كان الموضوع الثابت الذي سمعناه خلال ورش العمل والمشاركة مع أصحاب المصلحة والمشاركين في LGBTIQA + هو:

"لا تتحدث إلينا وكأننا اختصار. تحدث حول أجسامنا وأجناسنا وعلاقاتنا".[[2]](#footnote-3)

ويعكس هذا أهمية اتباع نهج التعاطف والتفهم عند السعي إلى تحسين تجارب المشاركين من +LGBTIQA، وهي الطريقة التي جمعتها NDIA في هذه الاستراتيجية.

### أجسامنا

"نحن من يقرر كيفية معاملة أجسامنا والطرق التي يتم وصفها بها"**.**

ستحترم NDIA الكلمات التي يستخدمها الأشخاص للحديث عن أجسامهم وميولهم الجنسية وخصائهم الجنسية وهوياتهم النوعية.

### أجناسنا

"ليس كل من يُعرِّف نفسه على أنه "مغاير" له علاقة بمجتمع +**LGBTIQA**.أنا لا أؤيد الهويات ثنائية النوع مثل "هو" أو "هي" - اسألني كيف أرغب في أن يشار إلي".

تدرك NDIA أن هناك طرقًا متنوعة يفهم الناس من خلالها النوع ويصفونه ويجسدونه وأن هذا له صلات عميقة بالصحة والرفاهية والتعبير عن الذات وحرية الإرادة. تؤكد NDIA على أن الخصائص البيولوجية لجنس شخص ما لا تُعرِّف هويته النوعية.

### علاقاتنا

**"**أن أتمكن من تعليق صوراً لي ولشريكي السابق على الحائط بدون الخوف من إطلاق الأحكام السلبية عليّ من الموظفين الذين يزورون منزلي. سيكون مريحاً ألا أضطر لفرض الرقابة على نفسي مع الموظفين".

تلتزم NDIA بتأكيد علاقات أولئك الذين يشاركون في NDIS دون تحيز أو حكم، وتدرك أن العلاقات جزء مهم من مجتمع LGBTIQA + الغني بالتنوع.

### التقاطعية

تصف التقاطعية كيف أن الأجزاء المختلفة من هوية الشخص أو ظروفه - مثل العمر أو العرق أو الثقافة أو الإعاقة أو النوع أو المكان أو الديانة - تتقاطع وتمتزج لتشكيل تجارب الحياة الفردية للأشخاص، بما يشمل تلك الخاصة بالتفرقة[[3]](#footnote-4).

تدرك NDIA التحديات الفريدة التي يواجهها LGBTIQA + من السكان الأصليون وسكان جزر مضيق توريس والأشخاص من خلفيات ثقافية ولغوية متنوعة (CALD) الذين يعانون من إعاقة، وتقر بالحاجة إلى الدعم والسلامة الحساسة ثقافياً.

## **ما قمنا به حتى الآن**

تم بالفعل اتخاذ مجموعة من الإجراءات لتحسين تجربة المشاركين من LGBTIQA + والتي لها تأثير كبير. ستبني استراتيجيتنا على هذه الأسس لضمان أفضل النتائج لمشاركي ومجتمعات +LGBTIQA.

الجدول 1

| الإجراء | التأثير |
| --- | --- |
| تدريب الوعي الثقافي بـ +LGBTIQA | في عام 2019، أصدرت الوكالة وحدة تدريب الوعي الثقافي، Celebrating Diversity: LGBTIQA+ Inclusion. بحلول آذار/مارس 2020، كان 6975 من موظفي وشركاء NDIA قد أكملوا التدريب. كما يجري تطوير ندوة عبر الإنترنت لجميع موظفي تقديم الخدمات، تركز على إدراج +LGBTIQA في مكان العمل.  سيتم قياس زيادة رضا المشاركين من خلال نتائج استبيان المشاركين وعدد الشكاوى وطلبات المراجعة غير المجدولة (باستثناء التغيير في الظروف). |
| مبادرة مشاركة مجتمع NDIA المستهدف | منذ تشرين الأول/أكتوبر 2019، ركزت فرق المشاركة المجتمعية على ضمان دراية مجتمعات +LGBTIQA بـ NDIS واستخدامها. وشمل ذلك إقامة وتعزيز العلاقات مع أصحاب المصلحة الرئيسيين في مجتمع +LGBTIQA، والعروض التقديمية والاجتماعات والمشاركة في فعاليات الفخر.  سيتم قياس فعالية أحداث المشاركة المجتمعية من خلال عدد الأحداث التي تشارك فيها الوكالة والمواضيع والاتجاهات الناشئة من مشاركة أصحاب المصلحة الرئيسيين. |
| المعلومت والروابط وبناء القدرات (Information, Linkages and Capacity Building) (ILC) | في الجولة الأخيرة من منحة ILC، تلقت 10 منظمات تمويلًا للمبادرات التي تستهدف على وجه التحديد الأشخاص ذوي الإعاقة من مجتمعات +LGBTIQA، بما في ذلك:   * Inclusion Melbourne - الذين يقومون بتطوير معلومات يمكن الوصول إليها لدعم إدراج وربط مجتمعات +LGBTIQA بالخدمات الشاملة * Raising Children Network - الذين ينشئون موارد عبر الإنترنت لدعم الآباء والعائلات، بما في ذلك الآباء +LGBTIQA   سيتم قياس الفعالية من خلال تقارير تقييم ILC |
| الترويج لأيام +LGBTIQA ذات الأهمية | انتهزت NDIA الفرص للمشاركة بنشاط في الأحداث المهمة في تقويم +LGBTIQA لزيادة الوعي وتعزيز الاندماج، بما في ذلك من خلال نشر مجموعة من المواد التي تركز على +LGBTIQA التي تحمل علامة NDIA. كانت NDIA متواجدة بنشاط في:   * مسيرة ماردي جرا في الأعوام2017 و2018 و2019. * اليوم الدولي لمكافحة رهاب المثلية والتحول الجنسي ومزدوجي التوجه الجنسي (IDAHOBIT)، أيار/مايو 2019. * Wear it Purple Day، آب/أغسطس 2019. * Geelong Rainbow Festival Fair Day، شباط/فبراير 2020. * ChillOut Festival، آذار/مارس 2020. |
| شبكة حلفاء NDIA | يتم إنشاء شبكة حلفاء NDIA LGBTIQA+ليقوم الموظفين بتوفير المعرفة المتخصصة وتبادل الخبرات، وكذلك لدعم الأشخاص الذين ينتمون لمجتمعات +LGBTIQA.  سيتم قياس الفعالية من خلال نتائج التعداد السنوي فيما يتعلق بالتنوع وأي موضوعات مقدمة من الشبكة. |

## 

## **نيتنا**

لضمان أن تخدم الوكالة المشاركين في +LGBTIQA وأسرهم ومجتمعاتهم بكرامة، فإن استراتيجيتنا لديها أربعة أهداف استراتيجية:

تحسين ثقافتنا ومواقفنا التنظيمية من خلال قدر أكبر من الكفاءة والممارسة من قبل جميع موظفي NDIA والشركاء والموردين.

تحسين نهجنا تجاة المشاركةمن خلال العمل بشكل وثيق مع مشاركي +LGBTIQA، والهيئات الأساسية والمجتمعات وقطاع الإعاقة الأوسع وجميع الحكومات للاستجابة بشكل أفضل لاحتياجات +LGBTIQA من ذوي الإعاقة.

* زيادة تمثيل ومشاركةمشاركو +LGBTIQA من خلال معلومات مخصصة وملائمة ثقافياً وتعزيز الدعم الشامل بالكامل وتوفير فرص آمنة ثقافياً لتقديم التعليقات.
* تعزيز جمع البيانات والتقييم لفهم أفضل لتنوع وخبرات المشاركين الذين يصلون للبرنامج وتقييم تأثير الإجراءات التي نتخذها في طريقنا نحو التحسن بمرور الوقت.

### تحسين ثقافتنا ومواقفنا التنظيمية

##### من خلال زيادة كفاءة القوى العاملة وممارستها لجميع موظفي NDIA والشركاء والموردين.

أخبرنا الأشخاص ذوو الإعاقة من +LGBTIQA بالمخاوف بشأن المواقف والسلوكيات غير الشاملة من الأشخاص والمنظمات المشاركة في NDIS. إن NDIA واضحة، أن التحيز المتعمد أو غير المتعمد غير مقبول وتفهم أن التجارب السلبية تؤثر على ما إذا كان الشخص يصل إلى NDIS أم لا وعلى تجربته به.

سمعت NDIA أيضًا أن الأشخاص ذوي الإعاقة من +LGBTIQA يريدون المزيد من الخيارات حول الطريقة التي يكشفون بها عن التفاصيل الشخصية؛ يشعرون أن الخدمات ومقدمي الخدمات غالباً ما يطرحون عليهم أسئلة كثيرة غير ذات صلة أو تدخلية؛ وهم محبطون من الحاجة إلى "تثقيف" الناس حول تنوع التعبير عن العلاقات والخصائص الجنسية والهويات الجنسية والنوعية.

### تحسين نهجنا للمشاركة

##### من خلال العمل بشكل وثيق مع مشاركي +LGBTIQA، والهيئات الأساسية والمجتمعات وقطاع الإعاقة الأوسع وجميع الحكومات للاستجابة بشكل أفضل لاحتياجات +LGBTIQA من ذوي الإعاقة.

أخبرنا الأشخاص ذوو الإعاقة من +LGBTIQA عن تجاربهم المتنوعة في فهم NDIS والتفاعل معه، وقد أعربت المنظمات الرئيسية عن رغبتها واستعدادها للعمل بشكل أوثق مع NDIA في تلبية احتياجات أصحاب المصلحة.

### زيادة التمثيل والمشاركة

##### من خلال معلومات مخصصة وملائمة ثقافياً، وتعزيز الدعم الشامل والفرص الآمنة ثقافياً لتقديم التعليقات

نحن نتفهم أن NDIA بحاجة إلى توفير المعلومات والدعم الذي يعكس ويحترم تنوع مشاركي ومجتمعات +LGBTIQA.

### تعزيز جمع البيانات والتقييم

##### لفهم أفضل لتنوع وخبرات المشاركين الذين يصلون للبرنامج ولتقييم تأثير الإجراءات التي نتخذها في طريقنا نحو التحسن بمرور الوقت.

من الصعب الحصول على صورة دقيقة عن عدد +LGBTIQA ذوي الإعاقة في أستراليا بسبب نقص مجموعات البيانات الوطنية القائمة على السكان مع عناصر البيانات ذات الصلة[[4]](#footnote-5). نحن ملتزمون بتحسين أنظمة وعمليات NDIA لجمع البيانات ذات الصلة ومراقبتها وتقييمها لمعالجة هذه المشكلة، مع ملاحظة أن البيانات المنظمة ستستغرق وقتاً لتحديدها والتقاطها وتحليلها.

## **تفاصيل الإجراءات ذات الأولوية**

الإجراءات ذات الأولوية التي حددناها هي التغييرات المحددة التي سنقوم بها لتحقيق أهدافنا الإستراتيجية، والمتسقة بشكل وثيق مع القيم المحددة لـ NDIA وتعكس التعليقات التي تلقيناها من أصحاب المصلحة أثناء التشاور. من خلال تنفيذ الإجراءات ذات الأولوية، سيتم إعطاء المشاركين في NDIS من المنتمين إلى مجتمعات +LGBTIQA أفضل فرصة لتحقيق أهدافهم في التوظيف والتعليم والمشاركة الاجتماعية.

الجدول 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **الإجراء** | **المخرجات** | **أكملها** |
| تحسين ثقافتنا ومواقفنا التنظيمية | | |
| 1. تأسيس مجموعة استشارية خاصة بـ +**LGBTIQA** | تأسيس مجموعة عمل لتقديم الاستشارات المستمرة حول تقديم الإستراتيجية وتقييمها | تشرين الأول/أكتوبر 2020 |
| بدء جلسات عمل افتراضية ربع سنوية لمناقشة التقدم وتبادل الأفكار/القضايا | تشرين الثاني/نوفمبر 2020 |
| 1. تحسين الممارسات الشاملة بحيث:  * يفهم موظفو الخط الأمامي لدينا كيفية التفاعل باحترام مع المشاركين في +**LGBTIQA**. * يفهم مقدمو الخدمة المسجلين استراتيجية الوكالة تجاه +**LGBTIQA** والتوقعات حول كيفية التفاعل باحترام مع المشاركين +**LGBTIQA** | إجراء تدقيق للوكالة باستخدام أداة "LGBTI Inclusive Practice Audit Tool" من Rainbow Health Victoria | كانون الأول/ديسمبر 2020 |
| تحديث وضع تدريب Celebrating Diversity: LGBTIQA+ عبر الإنترنت من "موصى به" إلى "إلزامي" | تموز/يوليو 2020 |
| أكمل 80% من الموظفين التدريب | كانون الأول/ديسمبر 2020 |
| تأكيد تولي PITC تدريب الوكالة عبر الإنترنت على الكفاءة الثقافية لـ +LGBTIQA، أو إظهار دليل على إكمال تدريب معادل | آذار/مارس 2021 |
| تزويد جميع المزودين المسجلين بنسخة إلكترونية من استراتيجية +LGBTIQA | تموز/يوليو 2020 |
| 1. تأسيس نصير +**LGBTIQA**  (**LGBTIQA+ Champion**) معترف به على مستوى كبار التنفيذيين. | تم تأكيد نصير +LGBTIQA Champion | آب/أغسطس 2020 |
| حضر فعالية خارجية واحدة على الأقل كـ +LGBTIQA Champion من NDIA | كانون الأول/ديسمبر 2020 |
| حضر اجتماع واحد على الأقل من مجموعة عمل +LGBTIQA | كانون الأول/ديسمبر 2020 |
| تحسين نهجنا للمشاركة | | |
| 1. تطوير خطة اتصالات ومشاركة مع مجتمع +**LGBTIQA**. | خطة الاتصالات والمشاركة النهائية | أيلول/سبتمبر 2020 |
| 1. إجراء مسح سري عبر الإنترنت للمشاركين الذين حددوا انتمائهم إلى +**LGBTIQA** لفهم تجربتهم في NDIS بشكل أفضل وتحديد المزيد من التحسينات المطلوبة. | تمت إضافة أسئلة إلى استبيان تجربة المشاركين في الوكالة للاستفادة من تجربة +LGBTIQA | تشرين الثاني/نوفمبر 2020 |
| تم تطوير نتائج الرضا الأساسية لمجتمع +LGBTIQA لدينا | كانون الثاني/يناير 2021 |
| تم إعداد التقرير وتقديمه | آذار/مارس 2021 |
| زيادة التمثيل والمشاركة | | |
| 1. ضمان الملاءمة الثقافية للمعلومات والمصادر الداخلية والخارجية للوكالة لأفراد ومجتمعات +**LGBTIQA** ذوي الإعاقة. | مبادئ محددة للكتابة والتواصل بشكل شامل ضمن أدلة أسلوب الوكالة | أيلول/سبتمبر 2020 |
| مراجعة جميع الوثائق الخارجية وتحديثها حسب الحاجة | شباط/فبراير 2021 |
| مراجعة جميع الوثائق الداخلية وتحديثها حسب الحاجة | شباط/فبراير 2021 |
| 1. تأكد من أن آليات التعليقات والمراجعة والشكاوى آمنة ثقافياً من خلال تمكينها من أن تكون سرية. | تتوفر لآليات التعليقات والمراجعة والشكاوى خيار "أفضل أن يكون ردي سريًا" في خيارات الإرسال | آذار/مارس 2021 |
| 1. تطوير وظيفة بحث للمشاركين لتحديد الخدمات المحلية التي لديها القدرة على توفير دعم ودي لـ +**LGBTIQA**. | تم إجراء دراسة جدوى لتطوير وظيفة | كانون الأول/ديسمبر 2021 |
| وظيفة النموذج الأولي وإطلاقها (رهنا بالجدوى) | كانون الأول/ديسمبر 2022 |
| 1. تماشياً مع استراتيجية **ILC Investment Strategy** للعام 2019-2020، استمر في الاستثمار في أنشطة **ILC** التي تستهدف الأشخاص من +**LGBTIQA** ذوي الإعاقة وتقييم الأثر. | استراتيجية وتقييم ILC Investment Strategy | مستمر |
| تعزيز جمع البيانات والتقييم | | |
| 1. تحديث أنظمة بيانات **NDIA** لتسجيل معلومات دقيقة، والتأكد من أن الأوصاف الذاتية والألقاب وخيارات النوع للمشاركين تتسق مع إدارات حكومة الكومنولث الأخرى. | يمكن البحث في أنظمة أعمال NDIS عن البيانات المتعلقة بذوي الإعاقة من +LGBTIQA | كانون الأول/ديسمبر 2021 |
| تحسن NDIA جمع البيانات ذات الصلة جماعة +LGBTIQA، والذي يسمح بقياس محسن لأعداد المشاركين من +LGBTIQA؛ تجربتهم في NDIS؛ وتأثير أي برامج أو مشاركة تقودها الوكالة | كانون الأول/ديسمبر 2021 |
| 1. القيام بتحليل البيانات المتاحة حاليًا والبحث عن مدخلات من مجتمع +**LGBTIQA** لإنشاء لقطة للمشاركين من +**LGBTIQA** في البرنامج. | تم تحليل البيانات وإعداد التقرير | كانون الأول/ديسمبر 2021 |

## قياس التأثير

بتقديم الإجراءات ذات الأولوية المذكورة أعلاه، سيتم قياس نجاح هذه الاستراتيجية من خلال:

* معدل رضا مجموعة +LGBTIQA لدينا عند أو أعلى من متوسط الوكالة
* مشاركة مجموعة +LGBTIQA عند أو أعلى من متوسط الوكالة



المشاركون في عمل هادف   
(للذين هم في سن العمل)

المشاركون في الأنشطة الاجتماعية والمجتمعية بحلول عام 2023

لمتابعة التقدم ضد هذه البنود، تعتزم NDIA أن تستكمل:

#### بحلول كانون الأول/ديسمبر 2020

* إطلاق المجموعة الاستشارية لـ +LGBTIQA
* وضع اللمسات الأخيرة على خطة الاتصالات
* تقييم ممارساتنا الشاملة
* المشاركة في أربع فعاليات مجتمعية على الصعيد الوطني
* تعميم استراتيجية LGBTIQA+ Strategy على شركائنا في المجتمع (PITC)
* تأسيس LGBTIQA+ Champion على مستوى SES

#### بحلول كانون الأول/ديسمبر 2021

* تطوير خط الأساس لمسح الرضا لمجموعة +LGBTIQA
* مراجعة جميع الوثائق الخارجية والداخلية وتحديثها لتمثيل +LGBTIQA
* الانتهاء من آلية الشكاوى والتعليقات السرية
* إكمال PITC التدريب عبر الإنترنت في الكفاءات الثقافية لـ +LGBTIQA
* مسح سري مع تقرير المشاركين
* بدء دراسة الجدوى التي توفر وظيفة بحث للمشاركين للتعرف على الدعم الودي لـ +LGBTIQA
* الانتهاء من أنظمة بيانات NDIA لتسجيل خيارات وعناوين النوع الاجتماعي للمشاركين
* الانتهاء من لقطة +LGBTIQA للمشارك في NDIS

## شكر وتقدير

قامت NDIA باستشارة (والحصول على دعم لا يقدر بثمن) المنظمات المتخصصة التالية في القطاع:

* Bisexual Alliance Victoria
* Black Rainbow
* Family Planning NSW
* First Peoples Disability Network
* Gay and Lesbian Health Victoria (GLHV) at the Australian Research Centre in Sex, Health & Society (ARCSHS) at La Trobe University
* National Association of People Living with HIV/AID Australia (NAPWHA)
* National Ethnic Disability Alliance (NEDA)
* National LGBTI Health Alliance
* Intersex Human Rights Australia
* People with Disability Australia
* Positive Life NSW
* Pride Foundation Australia (formerly GALFA)
* Rainbow Rights and Advocacy
* Sydney & South Western Sydney Local Health Districts.
* Transgender Victoria
* Victorian Commissioner for Gender and Sexuality
* Victorian Department of Health and Human Services Diversity Unit
* Women with Disabilities Australia
* WWILD Sexual Violence Prevention Association.

تود NDIA أيضًا أن تشكر المشاركين الفرديين الذين شاركوا قصصهم في المسح وفي ورش العمل لدينا. لم يتم تسمية الأفراد لأسباب تتعلق بالخصوصية، ولكن هذا لا يقلل من دورهم في تطوير الإستراتيجية. كانت تعليقاتهم حول الاستراتيجية لا تقدر بثمن، ويثني على وقتهم والتزامهم.

## **الملحق - مسرد المصطلحات**

يشير "+LGBTIQA" إلى مجموعة واسعة من المجتمعات والسكان، والتي تشمل الأشخاص ذوي الإعاقة. ترمز حروف الاختصار إلى:

* مثلية/سحاقية: المرأة التي يكون انجذابها العاطفي والجنسي الأساسي تجاه النساء الأخريات.
* مثلي:الشخص الذي يكون انجذابه العاطفي والجنسي الأساسي نحو الأشخاص من نفس الهوية النوعية. ينطبق هذا المصطلح في الغالب على الرجال، على الرغم من أن بعض النساء والأشخاص غير الثنائيين يستخدمونه.
* ثنائي التوجه الجنسي: شخص ينجذب جنسياً و/أو عاطفياً إلى أشخاص من أكثر من جنس أو نوع.
* المتنوع جنسياً ونوعياً (**TGD**):مصطلح جامع يستخدم لوصف أي شخص تختلف هويته النوعية أو تعبيره عن تلك التي تم تعيينها عند الولادة، أو المتوقعة منه من قبل المجتمع. يشمل هذا الأشخاص الذين يعرّفون على أنهم: متحولين والمتحولين نوعياً والمتحولين جنسياً والمغايرين جنسياً وغير الثنائيين ولبسة الجنس الآخر والأخوات البنات (Sistergirls) والأخوة الصبيان (Brotherboys) وهويات أخرى محددة ثقافياً، بالإضافة إلى مجموعة متنوعة من الألقاب الجنسانية الأخرى. قد يمكن أو لا يمكن للأشخاص من TGD الوصول إلى الخدمات للتحول طبيًا. يختلف الأمر من شخص لآخر وليس هناك مطلب للتحول الطبي من أجل أن يكون متحولًا جنسيًا و/أو متنوعًا نوعياً.
* ثنائي الجنس: يولد الأشخاص ثنائيي الجنس بخصائص جنسية (بما في ذلك الأعضاء التناسلية والغدد التناسلية وأنماط الكروموسوم) التي لا تتناسب مع المفاهيم الثنائية النموذجية أو المتوقعة لأجسام الذكور أو الإناث. ثنائي الجنس (Intersex) هو مصطلح شامل يستخدم لوصف مجموعة واسعة من الاختلافات الجسدية الطبيعية. في بعض الحالات، تظهر الصفات ثنائية الجنس عند الولادة، بينما في حالات أخرى لا تظهر حتى سن البلوغ. قد لا تظهر بعض اختلافات الكروموسومات ثنائية الجنس جسديًا عند الولادة وقد لا يتم التعرف عليها حتى البلوغ، أو في وقت لاحق من الحياة عند بدء الأسرة.
* مغاير: مصطلح شامل يتضمن مجموعة من الهويات الجنسية والنوعية المتنوعة، بما في ذلك المثليين والمثليات ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسية وغيرهم.
* لا جنسي:لا يشعر الأشخاص اللاجنسيون بالانجذاب الجنسي. الأشخاص اللاجنسيون لديهم نفس الاحتياجات العاطفية مثل أي شخص آخر وهم قادرون على تكوين علاقات حميمة. هناك تنوع كبير بين المجتمع اللاجنسي - يختبر كل شخص لا جنسي أشياء مثل العلاقات والجاذبية والإثارة بشكل مختلف إلى حد ما.[[5]](#footnote-6)
* يعترف "**+**" بعدم وجود اختصار واحد يمكنه التقاط التنوع الكامل والثري لحياة الأشخاص وهوياتهم**.**

اتصل بنا

ترحب NDIA بالتعليقات على إستراتيجية LGBTIQA+.   
لمزيد من المعلومات حول هذا الإصدار، اتصل بنا على enquires@ndis.gov.au



1. تم التطوير من Williams, R. (1999). Cultural safety – what does it mean for our work practice? Australian and New Zealand Journal of Public Health, 23(2), 213-214.. [↑](#footnote-ref-2)
2. الاقتباسات المستخدمة في هذه الاستراتيجية كانت من مسح أجراه التحالف الوطني لصحة National LBGTI Health Alliance، والمشاركين في ورشة العمل من مجتمعات LGBTIQA+ ومصادر أخرى. [↑](#footnote-ref-3)
3. LGBTIQ Inclusive Language Guide (2019) p7 Victorian State Government. [↑](#footnote-ref-4)
4. Australian Institute of Health and Welfare 2018. Australia’s health 2018. Australia’s health series no.16. AUS 221. Canberra: AIHW [↑](#footnote-ref-5)
5. Asexual Visibility and Education Network [↑](#footnote-ref-6)